ONEMI
Gobierno de Chile
Dirección Nacional
Gabinete Dirección
Departamento de Auditoria Interna

Aprueba Evaluación de Convenio de Desempeño de Alta Dirección Pública del Jefe de la División Administrativa de la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

RESOLUCIÓN EXENTA N° 329

SANTIAGO, 23 de Abril de 2021

VISTOS:

Lo dispuesto en el artículo sexagésimo primero de la Ley N°19.882; en el Decreto Supremo N° 1580 del Ministerio de Hacienda en su artículo noveno, la ley N°20.995 que perfecciona el Sistema de Alta Dirección Pública fortaleciendo la Dirección Nacional del Servicio Civil y la Resolución Exenta N° 650 de fecha 18 de junio de 2018 de la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, que aprueba Convenio de Desempeño del Jefe de la División Administrativa, Sr. Mauricio Tapia Dupuy.

CONSIDERANDO:

1.Que, el Jefe de la División Administrativa de la Oficina Nacional de Emergencia informó el grado de cumplimiento de las metas del período de evaluación comprendido entre el 19 de febrero 2020 y el 19 de febrero de 2021.

2. Que, el Departamento de Auditoría Interna como responsable técnico de la revisión del cumplimiento de dicho período, elaboró el informe de cumplimiento de desempeño de Alta Dirección Pública correspondiente.

3. Que, este Director Nacional revisó y aprobó los antecedentes señalados precedentemente.

RESUELVO:

APRUÉBASE, la tercera evaluación del Convenio de Desempeño de Alta Dirección Pública del Jefe de la División Administrativa de la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, para el período comprendido entre el 19.02.2020 y el 19.02.2021. El resultado de la evaluación es de un 100% de cumplimiento para las metas comprometidas, de acuerdo a lo detallado en el siguiente cuadro:

N°	Objetivo	Indicador	% indicador individual	Ponderación Meta Anual	% Cump.	Resultado Ponderado
Objetivo 1	Mejorar la gestion de la Division Administrativa a través del levantamiento de procesos y medicion de resultados.	Indicador 1	10%	30%	100%	30%
		Indicador 2	10%			
		Indicador 3	10%			
Objetivo 2	Alinear el desempeño y desarrollo de personas a traves de politicas institucionales y una planificación estrategica para la División Administrativa.	Indicador 1	10%	30%	100%	30%
		Indicador 2	10%			
		Indicador 3	10%			
Objetivo 3	Modernizar el sistema de evaluacion de desempeño para mejorar la deteccion de brechas de crecimiento de los funcionarios.	Indicador 1	20%	100%	20%	20%
Objetivo 4	Contribuir al perfeccionamiento de competencias de servidores publicos en áreas clave de la institución para optimizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	Indicador 1	20%	100%	20%	20%
TOTAL RESULTADO PONDERADO						**100%**

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y REGÍSTRESE

23/04/2021

Rodrigo Alonzo Gonzalez Moya
Director Nacional ONEMI (S)

Para verificar documento ingresar en la siguiente url: https://validadoc.interior.gob.cl/
Código Verificación: [redacted]

CGL/RFC/rfs **ID DOC : 18930829**

Distribución:

1. Director Nacional ONEMI (DIRECCION NACIONAL/ONEMI)
2. Subdirector DAF (SUBDIRECCION ADM. Y FINANZAS/ONEMI)
3. Mauricio Andrés Tapia Dupuy (ONEMI/Subdirección Administración y Finanzas/División Administrativa)
4. Teresa Del Pilar Alvarez Salas (ONEMI/Subdirección Administración y Finanzas/División Administrativa/Unidad de Remuneraciones)
5. Mario Alejandro Poblete Escobar (ONEMI CENTRAL/Subdirección Nacional/Departamento de Planificación y Control)
6. Rodrigo Felipe Fuentes Canales (ONEMI/Dirección Nacional/Gabinete Dirección/Departamento de Auditoria Interna)
7. Yanet Elizabeth Vidal Riveros (ONEMI/Dirección Nacional/Gabinete Dirección/Departamento de Auditoria Interna)
8. Orlanda Jacqueline Railhet Araya (ONEMI/Dirección Nacional)
9. ONEMI/Subdirección Administración y Finanzas/Unidad Atención Ciudadana/Oficina de Partes